

DESCUBRE

QUÉ MOTIVA A LOS FUTUROS
PROFESIONALES

ANÁLISIS DE INTERESES DE BECARIOS



PROPÓSITO

Comprender los intereses, expectativas y motivaciones de los practicantes/becarios es fundamental para diseñar experiencias de prácticas profesionales que generen valor tanto para ellos como para las empresas que los reciben.

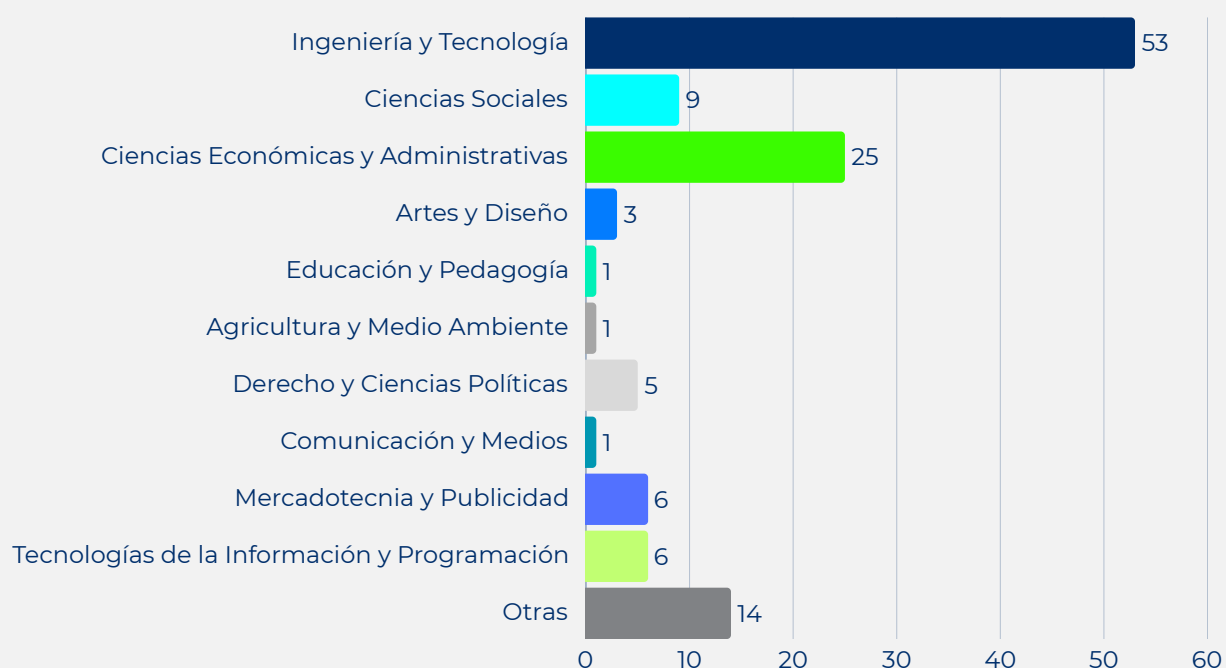
Con este objetivo, realizamos una encuesta entre becarios activos en empresas vinculadas a Practicantes CAINTRA, con el fin de conocer qué factores consideran más importantes al elegir dónde y cómo realizar sus prácticas.

Esperamos que estos hallazgos contribuyan a fortalecer los programas de prácticas, alineándolos con las necesidades reales de los practicantes y **fomentando una conexión más sólida y fructífera entre los jóvenes talentos y las empresas.**

ÍNDICE

Tipo de carrera que estás estudiando actualmente	2
Aprendizaje y desarrollo: selecciona los 2 beneficios más importantes para ti	3
Entorno laboral y bienestar: selecciona los 2 beneficios más importantes para ti	4
Compromiso y valores empresariales: selecciona el beneficio más importante para ti	5
Apoyo y beneficios adicionales: selecciona los 2 beneficios más importantes para ti	6
Programas de becarios: selecciona los 2 beneficios más importantes para ti	7
Títulos y certificaciones relevantes: selecciona hasta 10 que aporten a tu desarrollo profesional	8-9
Datos importantes	10
Conclusión	11

¿QUÉ TIPO DE CARRERA ESTÁS ESTUDIANDO ACTUALMENTE?

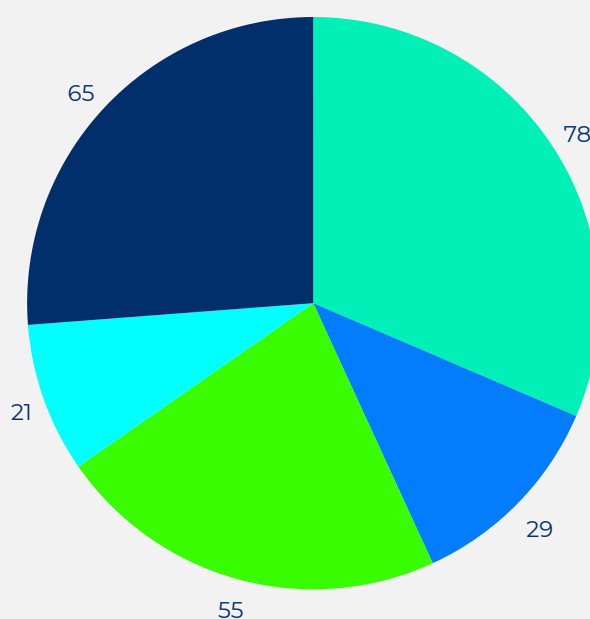


La encuesta revela que **la mayoría de los becarios están inscritos en carreras de Ingeniería y Tecnología y Ciencias Económicas y Administrativas.**

Esta concentración en disciplinas técnicas y administrativas sugiere que los beneficios más valorados en las siguientes páginas, probablemente estén relacionados con apoyos que faciliten el desarrollo profesional y académico en carreras altamente competitivas.

DE LOS SIGUIENTES BENEFICIOS RELACIONADOS CON EL APRENDIZAJE Y DESARROLLO, SELECCIONA LOS 2 MÁS IMPORTANTES PARA TI:

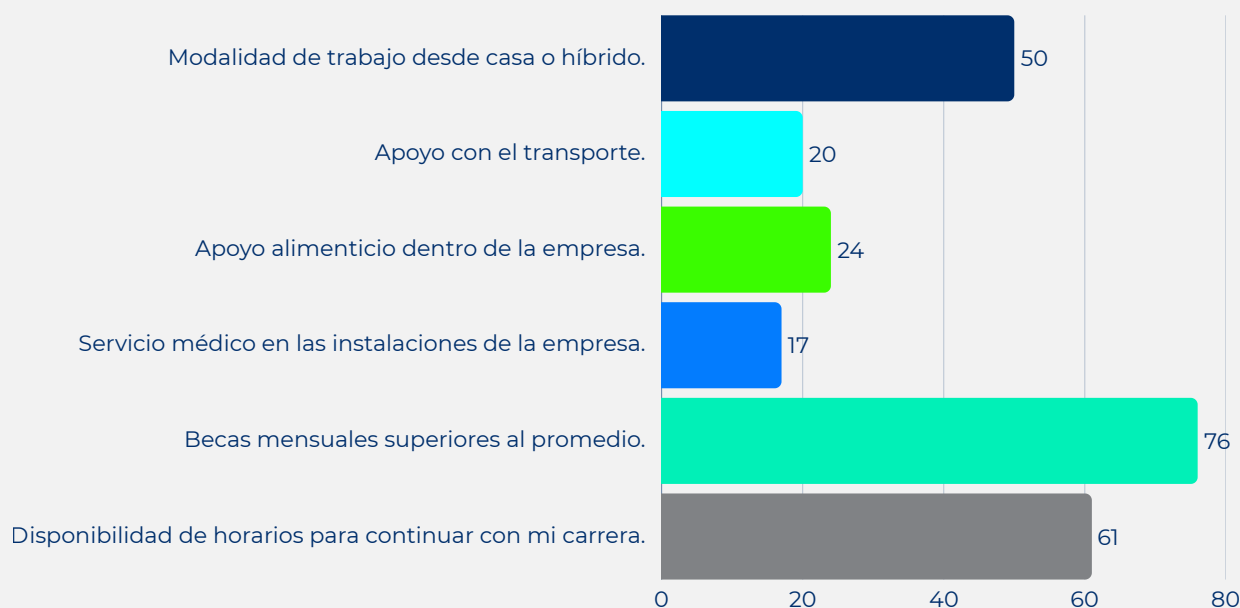
- Participar en proyectos significativos que aporten valor curricular.
- Recibir mentorías en la empresa por parte de líderes empresariales.
- Participar en actividades relacionadas con mi campo de estudio profesional.
- Recibir capacitaciones al igual que los colaboradores.
- Aprender cosas nuevas, no solo realizar actividades rutinarias.



El análisis muestra que **los participantes priorizan el aprendizaje activo y significativo, prefiriendo beneficios que les permitan expandir sus conocimientos y habilidades** más allá de tareas rutinarias, y que además tengan un impacto tangible en su desarrollo profesional (como proyectos relevantes y alineados con su campo).

Aunque la formación formal (capacitaciones) y el apoyo de líderes mediante mentorías también son valorados, apuntan a ser complementarios a la experiencia práctica y al aprendizaje autónomo.

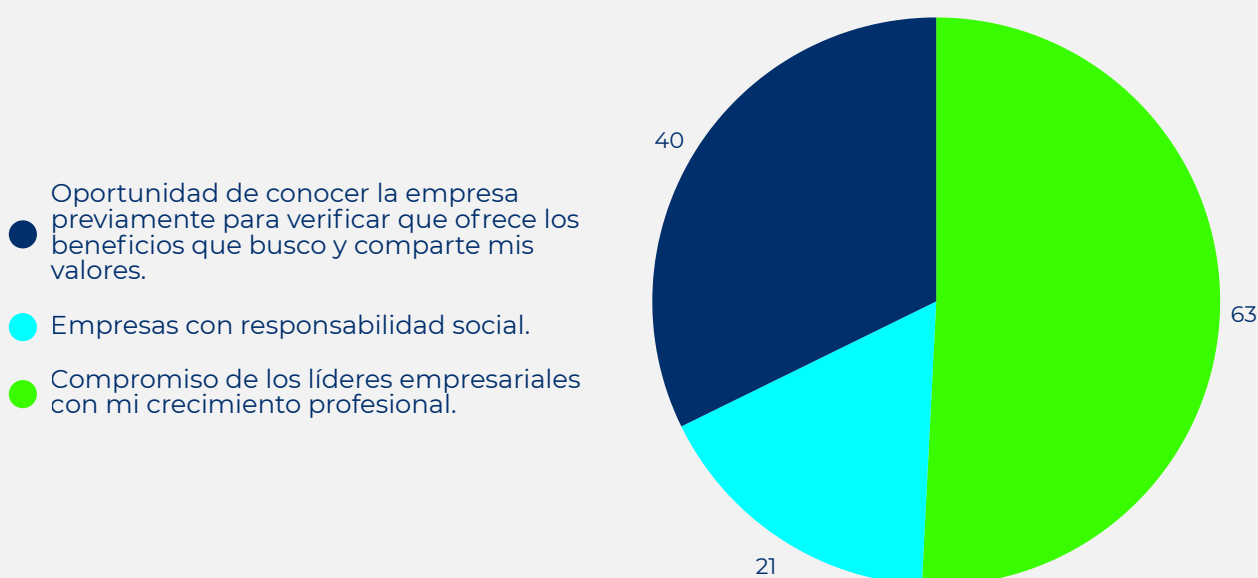
DE LOS SIGUIENTES BENEFICIOS RELACIONADOS CON EL ENTORNO LABORAL Y BIENESTAR, SELECCIONA LOS 2 MÁS IMPORTANTES PARA TI:



Los resultados evidencian que **los becarios y practicantes priorizan principalmente el bienestar económico (becas competitivas) y la compatibilidad de sus horarios laborales con su formación académica.** Además, **la flexibilidad laboral, mediante esquemas híbridos o remotos,** es un factor diferenciador que contribuye a su satisfacción y permanencia en la empresa.

En menor medida, los apoyos complementarios como transporte, alimentación y servicios médicos son valorados, pero no se consideran tan esenciales como los beneficios económicos y de flexibilidad.

DE LOS SIGUIENTES BENEFICIOS RELACIONADOS CON EL COMPROMISO Y LOS VALORES EMPRESARIALES, SELECCIONA 1, EL MÁS IMPORTANTES PARA TI:

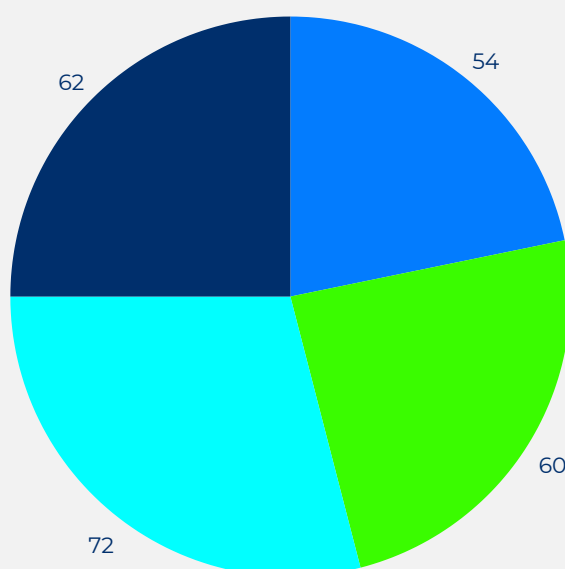


Los resultados reflejan una clara **tendencia por parte de los jóvenes hacia el deseo de contar con líderes comprometidos con su desarrollo profesional**, siendo esta la opción más valorada. Esto evidencia la **importancia que tiene para las nuevas generaciones sentir que su crecimiento es una prioridad para la empresa**.

En segundo lugar, una parte de los encuestados valoró la oportunidad de conocer previamente a la empresa para confirmar la alineación de valores y beneficios, lo que resalta la importancia de la transparencia desde el reclutamiento.

DE LOS SIGUIENTES BENEFICIOS RELACIONADOS CON EL APOYO Y BENEFICIOS ADICIONALES, SELECCIONA LOS 2 MÁS IMPORTANTES PARA TI:

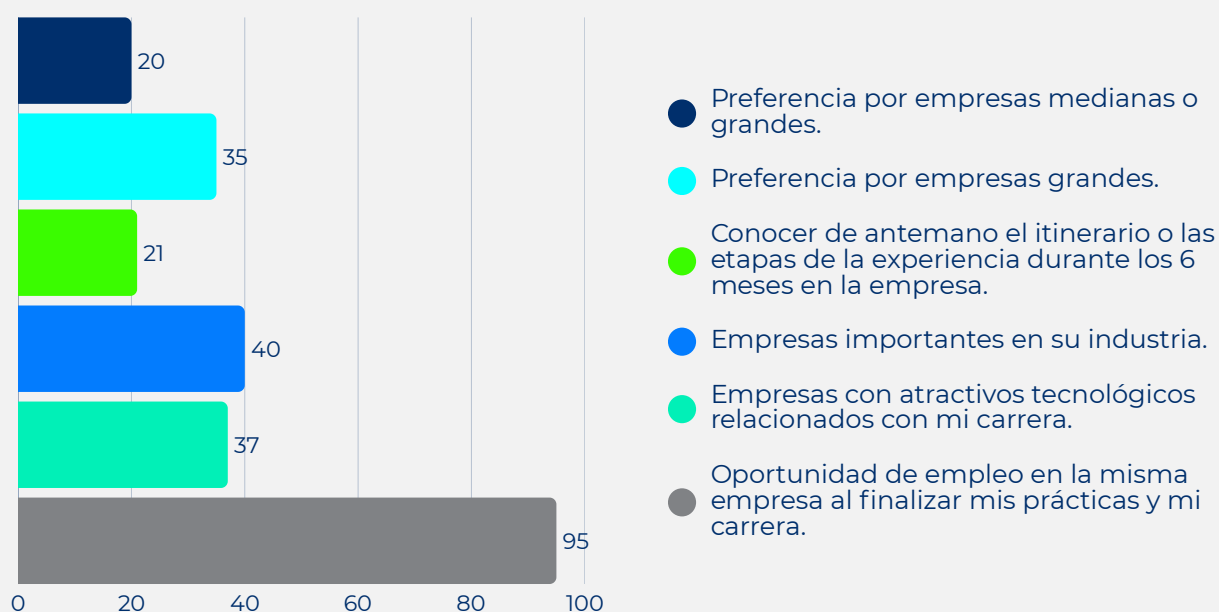
- Proximidad entre la universidad y la empresa.
- Facilidad en los trámites administrativos.
- Tener contacto con un punto de apoyo externo a la empresa para dudas e inquietudes.
- Participar en eventos destinados a becarios.



La encuesta subraya que, si bien todos los beneficios son importantes, **los becarios priorizan en gran medida la eficiencia en los procesos administrativos y el acceso a un soporte externo para sus inquietudes.** Esto sugiere que la claridad operativa y el acompañamiento personalizado son fundamentales para su bienestar y desarrollo durante la beca. **La proximidad y la participación en eventos también son valoradas, destacando la importancia de la conveniencia y la integración social en su experiencia.**

Esto demuestra la importancia de enfocar los esfuerzos en optimizar los trámites y en asegurar que exista un canal de apoyo accesible y efectivo para los becarios. Mejorar estas áreas contribuirá significativamente a una experiencia más positiva y productiva para ellos.

DE LOS SIGUIENTES BENEFICIOS RELACIONADOS DIRECTAMENTE A LOS PROGRAMAS DE BECARIOS DE LAS EMPRESAS, SELECCIONA LOS 2 MÁS IMPORTANTES PARA TI:



La encuesta revela una fuerte y clara prioridad entre los becarios: la oportunidad de empleo al finalizar sus prácticas. Este es el motor principal que impulsa su interés en un programa.

En menor medida, existe una inclinación hacia empresas con una sólida reputación en su industria y, particularmente, aquellas que ofrecen atractivos tecnológicos relevantes para su campo de estudio.

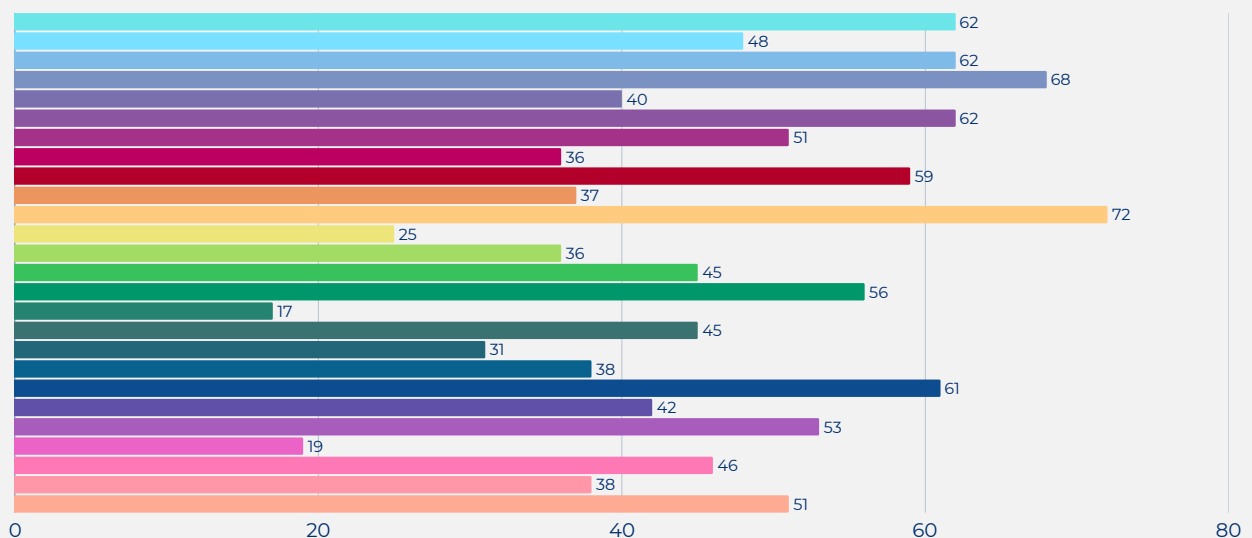
En resumen, los programas de becarios más atractivos serán aquellos que ofrezcan una ruta clara hacia el empleo a tiempo completo, se desarrollen en empresas líderes y tecnológicamente avanzadas.

PREGUNTA
PREGUNTA
PREGUNTA
PREGUNTA

**DE LOS SIGUIENTES TÍTULOS ¿CUÁLES CONSIDERAS
MÁS RELEVANTES Y QUE SUMEN A TU DESARROLLO
Y CRECIMIENTO PROFESIONAL? PUEDES
SELECCIONAR HASTA 10**

BONUS
BONUS
BONUS

1. "Construye tu Red Profesional: Estrategias para Aprovechar LinkedIn y Detectar Oportunidades Laborales"
2. "El Futuro de la Inteligencia Artificial: Innovaciones y Proyecciones"
3. Entendiendo los AFORES: Decisiones Clave para un Retiro Seguro y Cómodo"
4. "Colaboración y Liderazgo: Habilidades Esenciales para el Trabajo en Equipo"
5. "Descubre tu Color de Personalidad: Cómo Utilizar tus Características Únicas para Lograr tus Metas"
6. "Presentaciones Impactantes: Técnicas para Hablar en Público con Seguridad y Eficacia"
7. "Design Thinking: Innovación y Soluciones Creativas a Problemas Complejos"
8. "El Camino hacia el Éxito: Lanzamiento y Desarrollo de una Startup"
9. "Claves para Entrevistas Exitosas: Cómo Destacar y Obtener el Trabajo Deseado"
10. "Ciencia de Datos: Transformando la Competencia Empresarial en una Ventaja Estratégica"
11. "Finanzas Personales Inteligentes: Consejos de Expertos para una Vida Financiera Saludable"
12. "Revolución en el Trabajo: Cómo la Inteligencia Artificial está Cambiando las Dinámicas Laborales"
13. "Ikigai: Encuentra tu Razón de Ser y Potencia tu Crecimiento Personal y Profesional"
14. "Navegando la Oferta Laboral: Obligaciones Patronales, Salario Emocional y Evaluación del Desempeño"
15. "Preparación para la Vida Adulta: Temas Esenciales que Necesitas Conocer"
16. "Arte y Tecnología: Explorando la Creatividad y el Arte Generativo con Inteligencia Artificial"
17. "Trabajo Ideal o Emprendimiento: Cómo Descubrir y Elegir la Mejor Opción para Ti"
18. "La Industria del Futuro: El Impacto de la Inteligencia Artificial"
19. "Automatización Inteligente: Transformando Procesos Empresariales con Inteligencia Artificial"
20. "Construcción de Hábitos: Estrategias para Alcanzar Metas Personales y Profesionales"
21. "Mentalidad Analítica: Herramientas para Transformar Datos en Acciones Efectivas"
22. "Optimiza tu CV: Consejos de Expertos de Google para un Perfil Profesional Atractivo"
23. "Reglas Corporativas y Protocolos: Cómo Navegar y Triunfar en el Entorno Empresarial"
24. "Generando Cambios Positivos: Estrategias para Mejorar tu Organización"
25. "Fortalezas en el Mundo Laboral: Identifica y Aprovecha tus Rasgos Distintivos"
26. "Preparación Profesional: Masterclasses de Expertos de RH de S&P Global para Destacar en el Mundo Laboral"



Podemos agrupar estos intereses en varias categorías principales:

Desarrollo Profesional y Empleabilidad Inmediata: **Los becarios muestran un fuerte deseo de mejorar sus posibilidades de ser contratados y de destacar en el entorno laboral.** Temas como "Construye tu Red Profesional", "Claves para Entrevistas Exitosas", "Optimiza tu CV", y "Preparación Profesional: Masterclasses de Expertos de RH de S&P Global" son claros ejemplos de esto. Buscan herramientas concretas para asegurar su siguiente paso laboral.

Habilidades Blandas (Soft Skills): **La relevancia de las habilidades interpersonales y de comunicación es innegable.** "Colaboración y Liderazgo" y "Presentaciones Impactantes" son altamente valorados, lo que demuestra que **los becarios entienden que estas competencias son esenciales para el éxito en cualquier rol.**



Planificación Financiera y Futuro

El sorprendente interés en "Finanzas Personales Inteligentes" y "Entendiendo los AFORES" revela una generación preocupada por su bienestar económico a largo plazo. Esto podría deberse a la incertidumbre económica o a una mayor conciencia sobre la importancia de la planificación desde edades tempranas.



Autodesarrollo y Bienestar Personal

Temas como "Construcción de Hábitos" y "Preparación para la Vida Adulta" indican un interés en el crecimiento personal más allá de lo puramente profesional. Los becarios buscan herramientas para ser más efectivos en su día a día y para afrontar los desafíos de la vida adulta.



Tecnología y Futuro del Trabajo

Si bien temas como "El Futuro de la Inteligencia Artificial" y "Automatización Inteligente" son importantes, no están en la cima de la lista. Esto podría sugerir que, si bien reconocen la relevancia de estas áreas, su interés principal se enfoca en habilidades más tangibles y directamente aplicables a su inserción o avance profesional actual. Los temas directamente relacionados con la IA no tienen la misma tracción que aquellos enfocados en la empleabilidad personal.

CONCLUSIÓN

La distribución de las preferencias temáticas de los becarios **revela una mentalidad predominantemente práctica y orientada a resultados. Están ávidos de conocimientos y habilidades que les permitan:**

- **Asegurar su futuro laboral inmediato:** Dominando técnicas de búsqueda de empleo, entrevistas y optimización de su perfil profesional.
- **Desarrollar habilidades interpersonales clave:** Reconociendo la importancia del trabajo en equipo, el liderazgo y la comunicación efectiva.
- **Construir una base financiera sólida:** Mostrando una notable preocupación por la gestión de sus finanzas personales y la planificación para el retiro.

Aunque la tecnología, como la Inteligencia Artificial, es relevante, **los becarios priorizan lo que consideran más crucial para su empleabilidad y estabilidad personal a corto y mediano plazo. Las habilidades blandas y la gestión financiera superan en interés a las tendencias tecnológicas emergentes.**

Todo lo anterior sugiere que cualquier programa de capacitación o desarrollo para becarios que quiera ser exitoso debe centrarse en estas áreas fundamentales, ya que son las que resuenan más fuertemente con sus necesidades y aspiraciones actuales.

